

Contratto collettivo decentrato integrativo riguardante i compensi per le specifiche responsabilità - art.17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL 01/04/1999

Il giorno 10 del mese di Dicembre dell'anno 2013 la delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata da:
BASSANI SILVA
PANZAVOLTA ANDREA

La delegazione trattante di parte sindacale rappresentata dai Sigg.ri:

Per la RSU :

BEZZI ANDREA
~~ALESSANDRI PAOLA~~
ALLEGRI LEONARDO
BELLENGHI DAVIDE
~~BONDI ANDREA~~
BUBBOLINI CARLOTTA
GEMIGNANI ANDREA
~~ISEPPI PIER FRANCESCO~~
MANETTA LAURA
MIRRI DANIELE
PASCUCCI MAURIZIO
~~VISENTIN CANZIO GIUSEPPE~~

per le OOSS :

MAZZONI ALBERTO
~~DRUDI MANUELA~~
RAGNI VITTORIA
~~MORELLI FRANCO~~
RUGGERI LUIGI
MENEGATTI SERGIO

CGIL - F.P.
~~FPS - CISL~~
FPS - CISL
~~UIL FPL~~
UIL FPL
DICCAP- SULPM



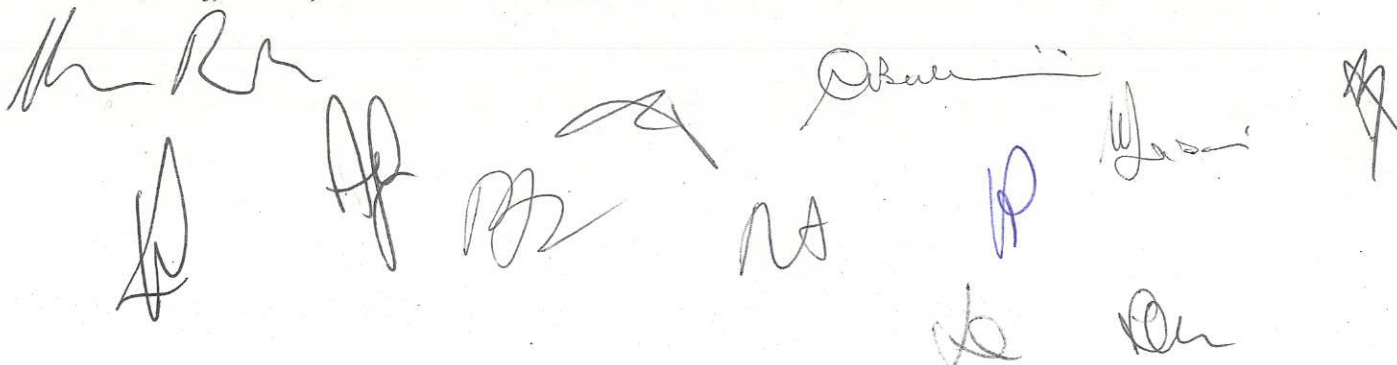
Si sono incontrate per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'attribuzione dei compensi per le specifiche responsabilità - art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006" e i compensi per le specifiche responsabilità - art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36, comma 2 del CCNL del 22/01/2004

VISTE

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo riguardante i compensi per le specifiche responsabilità - art.17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL 01/04/1999 siglata in data 01/10/2013;
- la deliberazione n. 279 del 27/11/2013 con cui la Giunta Provinciale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante i compensi per le specifiche responsabilità - art.17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL 01/04/1999;

CONVENGONO

di approvare i seguenti criteri per l'attribuzione dei compensi per le specifiche responsabilità - art.17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL 01/04/1999:



Compensi per le specifiche responsabilità - art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006

Il compenso viene attribuito ai dipendenti incaricati della copertura di posizioni di lavoro caratterizzate dal coordinamento di unità organizzative o dallo svolgimento di attività con contenuti di elevata professionalità e specializzazione, indipendentemente dalla categoria di appartenenza (B, C o D).

La Giunta Provinciale, nei limiti delle risorse assegnate all'istituto nel fondo annuale, assegna ai dirigenti un budget di settore tenuto conto dei seguenti elementi organizzativi di segno positivo:

- personale assegnato;
- complessità delle attività gestite;

e negativo:

- posizioni dirigenziali e posizioni organizzative esistenti presso il settore e/o il servizio.

Ogni dirigente, tenuto conto delle risorse assegnate, individua le posizioni di lavoro che presentano le caratteristiche sopra descritte e procede alla relativa descrizione e pesatura utilizzando i seguenti criteri comuni a tutto l'ente:

Categoria	Fattore	Punti
Competenze richieste per coprire la posizione (max 30 punti)	Competenze tecniche	15
	Competenze amministrative	15
Complessità operativa (max 50 punti)	Risorse umane gestite	15
	Risorse finanziarie gestite	10
	Redazione piani, programmi, progetti	10
	Variabilità e non prevedibilità dei compiti assegnati	15
Relazioni (max 20 punti)	Relazioni interne	10
	Relazioni esterne	10

Le proposte elaborate dai dirigenti vengono sottoposte al parere dell'organismo di valutazione che verifica la correttezza metodologica e l'uniformità nell'applicazione del sistema di pesatura.

A seguito del parere favorevole dell'organismo di valutazione, i singoli dirigenti attribuiscono ai dipendenti l'incarico formale per la copertura della posizione oggetto di specifiche responsabilità, tale provvedimento viene notificato al servizio Personale per l'attribuzione dell'indennità economica, erogata in 12 mensilità e corrisposta dalla data dell'incarico.

L'indennità annua spettante, in rapporto al peso della posizione, è definita nei seguenti importi:

Fascia	Peso	Indennità annua spettante (€)
1° fascia	81 - 100	2.000,00
2° fascia	61 - 80	1.500,00
3° fascia	41 - 60	1.000,00
4° fascia	Fino a 40	500,00

Gli incarichi hanno durata annuale e cessano al 31/12 di ogni anno, possono essere rinnovati nel limite delle risorse assegnate. L'indennità cessa di essere corrisposta qualora il dipendente non sia più adibito alle posizioni e alle funzioni specialistiche e di responsabilità affidategli o in caso di mancato rinnovo o nel caso di introduzione di modifiche organizzative, anche interne al settore, che determinino una diversa distribuzione delle responsabilità tra il personale.

Il numero di posizioni indennizzate con il compenso previsto dall'art. 17, comma, 2 lett. f) del CCNL del 01/04/1999 dovrà comunque essere contenuto all'interno della quota annualmente destinata a tale scopo dal fondo risorse decentrate. Al fine di garantire la continuità nell'espletamento delle funzioni assegnate agli incaricati, le somme contrattate si intendono confermate fino alla sottoscrizione del CCDI successivo.

In sede di prima applicazione, il servizio personale trasmette alla RSU e alle OO.SS. l'informazione in merito alla ricognizione delle posizioni istituite nei settori. La RSU e le OO.SS. vengono, inoltre, informate in occasione dell'introduzione di eventuali modifiche nel quadro delle posizioni istituite.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'M. Rossi', 'P. Bianchi', 'G. Verdi', 'L. Neri', 'S. Rossi', 'M. Rossi', 'A. Rossi', 'S. Rossi']

Compensi per le specifiche responsabilità - art.17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 36, comma 2 del CCNL del 22/01/2004

Il compenso pari a 300 euro l'anno viene corrisposto, a seguito di incarico formale da parte del dirigente, al personale di fascia B, C e D relativamente alle seguenti posizioni, con un impegno complessivo nei limiti delle risorse decentrate assegnate all'istituto nel fondo annuale.

Posizioni di Lavoro:

- addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico
- addetto ai servizi di protezioni civile

Tale compenso non è cumulabile con quello derivante dai compensi per le specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006.

Gli incarichi hanno durata annuale e cessano al 31/12 di ogni anno, possono essere rinnovati nel limite delle risorse assegnate. L'indennità cessa di essere corrisposta qualora il dipendente non sia più adibito alle posizioni e alle funzioni specialistiche e di responsabilità affidategli o in caso di mancato rinnovo.

Il numero di posizioni indennizzate con il compenso previsto dall'art. 36 comma 2 del CCNL del 22/01/2004 dovrà comunque essere contenuto all'interno della quota annualmente destinata a tale scopo dal fondo risorse decentrate.

Al fine di garantire la continuità nell'espletamento delle funzioni assegnate agli incaricati, le somme contrattate si intendono confermate fino alla sottoscrizione del CCDI successivo.

Letto, firmato e sottoscritto

Provincia di Ravenna

RSU

OO.SS

BASSANI SILVA

BEZZI ANDREA

MAZZONI ALBERTO

PANZAVOLTA ANDREA

ALESSANDRI PAOLA

DRUDI MANUELA

ALLEGRI LEONARDO

RAGNI VITTORIA

BELLENGHI DAVIDE

MORELLI FRANCO

BONDI ANDREA

RUGGERI LUIGI

BUBBOLINI CARLOTTA

MENEGATTI SERGIO

GEMIGNANI ANDREA

ISEPP PIER FRANCESCO

MANETTA LAURA

MIRRI DANIELE

PASCUCCI MAURIZIO

VISENTIN CANZIO GIUSEPPE



AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA

NOTA A VERBALE DI PARTE SINDACALE PROVINCIA DI RAVENNA

La CISL FP sottoscrive il presente accordo al fine di consentire, tramite una celere applicazione dello stesso, la corresponsione di quanto spettante ai dipendenti coinvolti, ma non condivide la quantificazione dell'importo teorico della prima fascia. Questo, secondo la CISL FP, doveva essere pari al massimo previsto dal CCNL (euro 2500), ferma restando, nell'ambito di una diffusa e non concentrata applicazione dell'istituto, la piena responsabilità dei dirigenti in ordine alla corretta pesatura delle diverse posizioni ed alla conseguente loro collocazione all'interno delle diverse fasce. Non sembra infatti opportuno precludere a priori, nell'ambito di una motivata ed oggettiva differenziazione, la possibilità di percepire quanto potenzialmente previsto dal CCNL, se spettante.

CISL FP
Vittoria Ragni

FUNZIONE
PUBBLICA



FUNZIONE PUBBLICA
RAVENNA

via Pellegrino Matteucci 15, 48100 Ravenna – tel. 0544244211 - fax 054434192

NOTA A VERBALE SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTERGRATIVO
RIGUARDANTE I COMPENSI PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'.

Il nuovo contratto decentrato sulle specifiche responsabilità è potenzialmente migliorativo rispetto al precedente aumentandone la flessibilità, riconoscendo la possibilità di assegnarlo a tutte le categorie, D, C e B, creando quattro fasce economiche (500, 1.000, 1.500 e 2.000 euro).

Si precisa che l'importo massimo assegnabile da contratto è fino a 2.500 euro ma è stato mantenuto a 2.000 euro (come l'attuale) con una decisione presa a maggioranza e motivata dalla volontà di estendere la platea dei beneficiari previo, ovviamente, l'accertamento del possesso dei requisiti necessari. La stessa Amministrazione ha riconosciuto come potenzialmente elevato il numero delle persone che potrebbero vedersi legittimamente riconosciute le specifiche responsabilità; l'unico modo concreto per incrementare questo numero - e non concentrare eccessivamente le risorse - è il mantenimento del tetto massimo a 2.000 euro.

Inoltre, si è tenuto conto del fatto che - nella necessità di mantenere un equilibrio generale del fondo del salario accessorio dei dipendenti - le risorse assegnate a questo specifico istituto contrattuale sono state sì aumentate, ma restano, come altre, relativamente scarse.

La Segreteria Provinciale FP CGIL

Alberto Mazzoni

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Alberto Mazzoni'.

Ravenna, 11/12/13



48124 - RAVENNA
Via Le Corbusier, 29
Tel. 0544/292011
Fax 0544/407616
www.uil-ravenna.it
e-mail: ravenna@uilfpl.it

SEGRETERIA PROVINCIALE

NOTA A VERBALE

L'attribuzione delle specifiche responsabilità rappresenta per i dipendenti l'opportunità di veder riconosciute determinate funzioni spesso determinate o dall'assenza di posizioni gerarchicamente superiori che tali responsabilità si assumano o dalla presenza di un numero diversificato di responsabilità che sul piano organizzativo non possono essere tutte ricondotte nelle mani di un'unica persona.

Per questo motivo la UIL FPL ritiene più funzionale allo scopo dell'istituto consentire l'applicazione in pieno del dispositivo contrattuale che prevede il tetto massimo dell'attribuzione in € 2.500,00, annui, sottoponendo alla responsabilità della dirigenza la valutazione e valorizzazione del personale alle proprie dipendenze utilizzando una più ampia gamma di importi da applicare nei differenti casi.

Una occasione di valorizzazione del personale che, proprio in una fase delicata come quella che sta attraversando la Provincia, sarebbe stato meglio non perdere evitando di limitare l'applicazione di questo istituto alla soglia dei 2.000,00 euro.

Uil Fpl Ravenna

Luigi Ruggeri

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Ruggeri', written over the printed name.